

第63回大会（京都）エキスパート一覧

HITACHI

テーマ	エキスパート（敬称略）
フィジカルAI（HMAX）	①Chief Lumada Business Officer兼AI&ソフトウェアサービスビジネスユニット事業主管Vise President AI Strategy 黒川 亮 ②(AICoE)Deputy Head of AI CoE 兼 HMAX AI推進センター 本部長 吉田 順（セッションご登壇） ③HMAX & AI推進センター センター長 青山 朋子 ④HMAX & AIサービス本部 AIサービス推進部 担当部長 朝木 克利 ⑤マネージドプラットフォームサービス事業部 HMAX AIプラットフォーム本部 担当本部長 松井 豊和
AIエージェント	①AI & ソフトウェアサービスビジネスユニット AIサービス推進部 部長 須藤 義之（セッションご登壇） ②営業統括本部 チーフプランニングエキスパート 大山 友和 ③(AICoE)AIアセットアクセラレーション 部長 斎藤 岳 ④日立ヴァンタラ AIインフラ事業本部 主幹技師 鬼塚 久幸 ⑤日立ソリューションズ チーフAIビジネスストラテジスト 北林 拓丈 ⑥日立ヴァンタラ ストレージ事業本部 部長 梨本 国彦 ⑦日立システムズ Lumada推進本部 データサイエンスイノベーション推進部 部長 岡本 博充 ⑧日立システムズ Lumada推進本部 データサイエンスイノベーション推進部 八木 宏瞭 ⑨AI & ソフトウェアサービスビジネスユニット AIサービス推進部 主幹技師 呉 和仁
DX人材育成	①日立アカデミー プラットフォームサービス本部 データサービス部 部長 田中 貴博（セッションご登壇） ②人財統括本部 HCST 部長 吉田 圭佑 ③日立ソリューションズ 経営戦略統括本部 エグゼクティブエバンジェリスト 伊藤 直子 ④日立ソリューションズ・クリエイト 経営戦略統括本部 革新領域事業推進室DXコンサルタント 矢野 五代
セキュリティ	①日立ソリューションズ・クリエイト セキュリティビジネス本部 主管技師長 和田 明利 ②日立ソリューションズ・クリエイト セキュリティビジネス本部 特任エンジニア 南田 肇 ③AI & ソフトウェアサービスビジネスユニット Cyber CoE 小岩 博明 ④デジタルサービスビジネスユニット 金融第一システム事業部 事業主管 安田 智也
地方創生・共創	①研究開発グループ デジタルサービス研究統括本部 デザインセンタ 部長 上垣 映理子 ②日立コンサルティングイノベーション&ストラテジードメイン シニアマネージャー 清藤大介



日立製作所
デジタルシステム & サービスセクター
全社Chief Lumada Business Officer
兼 AI & ソフトウェアサービスビジネスユニット
事業主管
黒川 亮

①専門テーマ、得意領域

- ・データ & AI戦略、事業計画立案、実行、運用
- ・国・組織内外におけるAIサービス利活用推進、改善

②具体的な実践・課題解決経験

- ・生成AI活用(Amazon Bedrock国内シェア) 2%⇒33%
- ・エージェントAI活用 49体⇒ 1万体制以上
- ・フィジカルAI協業(NVIDIA、DSSパートナー各社)
- ・デジタルツイン経験 10年

③交流会で相談に乗れること

- ・AI活用の実際と必要性
- ・国内外企業の取組とトレンド

④社外公開記事・登壇動画などのURL

- ・[楠木建さんと語る、フィジカルAI時代の競争戦略](#)
- ・[AI Strategy Update Session](#)



日立製作所 AICoE
Deputy Head of AICoE
吉田 順

①専門テーマ、得意領域

- ・AIエージェント×業務効率化
- ・フィジカルAI×製造現場への適用

②具体的な実践・課題解決経験

- ・各業界のお客様・パートナーとのAIエージェント、
フィジカルAIの議論、協創テーマの創出

③交流会で相談に乗れること

- ・AIを現場に定着させるための進め方

④社外公開記事、登壇動画など関連URL

熟練者の“暗黙知”をAIで継承—日立の協創事例を
PIVOTで紹介— - Digital Highlights:デジタル:日立

【日立 × usutaku】AIエージェントが創る“余白”と人間の“道
草”は「価値」になり得るか「実践AIエージェントの教科書」

池澤あやかと学ぼう！初めてのフィジカルAI



日立製作所
AICoE フィジカルAI推進センター
センター長／青山朋子

①専門テーマ、得意領域

- ・AICoE組織立ち上げ
- ・AIエージェント×業務効率化、内製化
- ・フィジカルAI×製造現場への適用

②具体的な実践・課題解決経験

- ・AICoE組織での全社取り組みまとめ
- ・HMAX事業立ち上げ
- ・AIエージェントのカスタマーゼロ
- ・フィジカルAIのカスタマーゼロ

③交流会で相談に乗れること

- ・日立のAIの取り組み全般
- ・HMAX・日立のAI戦略

④社外公開記事、登壇動画など関連URL

AI活用「PoCの壁」をどう越えるか——日立の実践論に学ぶAI戦略 - ITmedia ビジネスオンライン



株式会社日立製作所
アプリケーションサービス事業部
HMAX & AIサービス本部
担当部長
朝木 克利

①専門テーマ、得意領域

- ・AIエージェント×業務効率化

②具体的な実践・課題解決経験

- ・OT領域での生成AI活用コンサル
- ・コンタクトセンター向け問い合わせ応答
RAGシステムの構築および評価
- ・VLMを用いた安全監視ソリューションの検証
- ・Google Gemini Enterpriseの利活用支援

③交流会で相談に乗れること

- ・業務課題に応じた生成AI活用のポイント
- ・生成AI活用プロジェクトの進め方

④ 関わったプロジェクトのニュースリリース

(a) 日立、Google Cloudとの戦略的アライアンスを推進し、現場にあわせたAIエージェントの開発によりフロントラインワーカーの業務変革を加速

<https://www.hitachi.com/ja-jp/press/articles/2025/10/1010a/>

(b) 現場の作業効率と安全性向上をAIで革新する、日立のデジタルサービス「HMAX for Building : BuilMirai(ビルミライ)」が提供する新たな価値をCEATEC 2025にて公開

<https://www.hitachi.com/ja-jp/press/articles/2025/10/1010b/>

日立製作所
マネージドプラットフォームサービス事業部
HMAX & AIプラットフォーム本部
担当本部長
松井 豊和

①専門テーマ、得意領域

- ・AIエージェント向けインフラストラクチャ
- ・フィジカルAI向けデータプラットフォーム

②具体的な実践・課題解決経験

- ・300プロジェクトが稼働する日立全社向け
生成AI学習・開発・実行基盤の立ち上げ経験
- ・1000体以上(最終ゴール10万体制)が稼働する
日立全社向けのAI Agent基盤の立ち上げ経験
- ・ヒューマノイドロボットでの工場実装経験

③交流会で相談に乗れること

- ・マルチエージェント環境のガバナンス含む
AI Agent / 生成AI / フィジカルAIの基盤全般

④社外公開記事、登壇動画など関連URL

- ・松井豊和 - [Digital Highlights:デジタル:日立](#)
- ・AIが拓く「超越最適」：日立製作所・大丸松坂屋が語るビジネス変革と価値創造の最前線【第9回FPRCフォーラム】<第1部> | [D4DR株式会社](#)
- ・[タイムテーブル](#) | [Hitachi Physical AI Day](#) | [Lumada](#)：日立



日立製作所
AI&ソフトウェアサービスビジネスユニット
HMAX&AIサービス本部AIサービス推進部
部長 / Senior Engineer
須藤 義之

- ①専門テーマ、得意領域
 - ・顧客伴走型で顧客に刺さるAIエージェント提案
 - ・OT領域におけるAIエージェントの現場適用
 - ・生成AI・検索（RAG）×業務知識の形式知化

「AIを“検証”で終わらせず“事業”にするまで伴走します」

- ②具体的な実践・課題解決経験
 - ・社内外OT現場と伴走したAIエージェント創出
 - HMAX Flagshipとして事業化
 - ・課題：個別SIに留まり利益率低迷
 - アセット化／リカーリング化を推進
- ③交流会で相談に乗れること
 - ・PoC止まりにしないAI導入の進め方
 - ・AIエージェント現場適用のリアルな課題対応
 - ・短期間でのAIエージェントプロトタイプ開発手法
- ④社外公開記事、登壇動画など関連URL
 - ・小規模言語モデル(SLM)を活用したオフライン型災害対策支援システムの開発・検証を開始



日立製作所 営業統括本部
AI アンバサダー
大山 友和

①専門テーマ、得意領域

- ・AIエージェント×業務効率化、内製化
- ・DX人材育成×全社展開

②具体的な実践

- ・営業部門における生成AI徹底活用プロジェクトの責任者として、「生成AI推進リーダー育成ワークショップ」を主催。500名を超えるAI活用の旗手を育成し、組織全体へのAI浸透を牽引。

③交流会で相談に乗れること

- ・AIの現場に定着させるための進め方

④社外公開記事

- ・エグゼクティブの生成AIの使い方
- ・営業部門に500人超のAI活用の旗手たちが誕生

①専門テーマ、得意領域 AIアセット活用、アプリケーション開発

②具体的な実践・課題解決経験

ミッションクリティカルな大規模アプリケーション開発(金融、自動車、流通)、開発効率化の価値提供を目的としたソリューション企画・開発・ビジネス化の推進、システムエンジニア・プロジェクトマネージャー・ITアーキテクトなど各ロールで、デジタル領域におけるさまざまなプロジェクトを担当。社内においては過去「Hitachi Application Framework Justware」「Lumada Solution Hub」の立ち上げ、管掌を推進。

③交流会で相談に乗れること

LumadaやAICoEの日立内カスタマーゼロモデルからの顧客デリバリーに向けた提案、推進や昨今はHMAX事業貢献に向けたメソロジー等を整備しています。
SI領域におけるAI利活用や、AIアセット型ビジネスモデルや今後のFDEモデル推進なども是非、ご相談ください。

④社外公開記事、情報等

なぜ日立は自社の「変革の設計図」を公開するのか JFEスチールと協創する企業DXの最前線
(前編) : Lumadaと挑む協創の最前線 - ITmedia ビジネスオンライン
ホワイトペーパー「日立のシステム開発における生成AI活用」を公開！ - Digital Highlights:デジタル:日立

日立製作所
AICoE Asset&Scaling AIアセットアクセラレーション部
部長
AI アンバサダー
齋藤 岳





Hitachi Vantara
AIインフラストラクチャ事業部
Chief Engineer
鬼塚 久幸

- ①専門テーマ、得意領域
 - ・生成AI基盤の設計 & 構築
 - ・セキュアなAI基盤設計
 - ・ローカルLLM基盤設計
- ②具体的な実践・課題解決経験
 - ・ローカルLLM導入により、データ保護と低レイテンシ推論を両立
 - ・スーパーコンピュータ開発で培った知見を応用し、高信頼・高性能なAIインフラ設計をリード
- ③交流会で相談に乗れること
 - ・生成AI基盤（オンプレ／クラウド）の最適な構成設計の考え方
 - ・GPUサーバーや推論エンジンの選定・性能チューニングのポイント
- ④社外公開記事、登壇動画など関連URL
<https://www.hitachivantara.com/ja-jp/specials/hsif2025-hitachi-iq-report>

日立ソリューションズ
AIトランスフォーメーション推進本部
チーフAIエバンジェリスト AIアンバサダー
北林 拓文

①専門テーマ、得意領域

- ・AIエージェント×業務変革・スケーラブル適用
- ・生成AI戦略策定×グローバルトレンド分析
- ・オープンイノベーション×スタートアップ活用

②具体的な実践・課題解決経験

- ・日立ソリューションズにおける生成AI社員利用率100%を目標とした全社展開を推進。導入初期の社内浸透施策からスケールまでのプロセスを設計・実行
- ・シリコンバレー駐在経験を活かし、海外AIカンファレンス等グローバル最新トレンドをセミナー等で発信
- ・AIエージェント推進室にて、エージェント型AIのエンタープライズ適用に向けた戦略策定と推進をリード

③交流会で相談に乗れること

- ・AIエージェント導入の始め方：PoC設計から本番展開までのプロセスと、失敗しないためのポイント
- ・生成AIの全社展開ノウハウ：社内浸透・利用率向上のための仕掛けづくりと推進体制
- ・グローバルAIトレンドの読み解き方：グローバル最新動向を自社戦略にどう反映するか

④社外公開記事、登壇動画など関連URL

https://future.hitachi-solutions.co.jp/article_action/116.html



日立ヴァンタラ
AI・セキュリティ推進部
部長
梨本国彦

①専門テーマ、得意領域

ストレージのソフトウェア開発の経験を基盤に、現場理解を踏まえ、AIを個人の効率化に留めず組織横断で活用し戦略価値へ発展させるAI導入戦略を専門とする

②具体的な実践・課題解決経験

生成AIの業務適用、PoC止まり案件の見直し、AI活用の標準化・可視化、エージェントAI開発、データ管理を組み合わせ、グローバル展開しながら組織としてAI活用を定着させる取り組みを推進中。

③交流会で相談に乗れること

AI活用を個人から組織へ発展させる進め方や、標準化・可視化・プロセス統合・データ整備の実践について、現場実装を見据えた形で組織内に定着させる推進領域を担う。



日立システムズ
ビジネスイノベーション統括本部
Lumada推進本部
データサイエンスイノベーション推進部
部長
岡本 博充

- ①専門テーマ、得意領域
 - ・顧客課題起点でのAIエージェント導入
 - ・生成AI×データサイエンス×最適化技術×クラウドによる課題解決策の創出
- ②具体的な実践・課題解決経験
 - ・アセスメント・PoC・本番導入を一気通貫推進
 - ・流通業 マスタデータメンテナンス支援
AIエージェント開発
 - ・食品製造業 生産計画自動立案システム開発
- ③交流会で相談に乗れること
 - ・AIエージェント導入の泥臭いポイント
 - ・AIエージェントのリアルな業務適用領域と開発プロセス
 - ・課題とデータから解決案を一緒に考えます
- ④社外公開記事、登壇動画など関連URL
製造業DX推進の鍵！～地に足の着いたAI活用の正攻法を語る！～



株式会社日立システムズ
ビジネスイノベーション統括本部
Lumabda推進本部
データサイエンスイノベーション推進部
八木 宏瞭

①専門テーマ、得意領域

- ・AWSを活用したAIエージェント開発
- ・クラウドネイティブなAI基盤構築

②具体的な実践・課題解決経験

- ・業務データを起点としたAIエージェントのPoC推進
- ・AWS上での生成AI実行基盤の設計 / 構築
- ・社内における生成AI利活用の推進・実装支援

③交流会で相談に乗れること

- ・AIエージェントを現場で動かすためのAWS活用
- ・生成AI活用のアーキテクチャ設計
- ・生成AI / AIエージェントの評価設計

④社外公開記事、登壇動画など関連URL [2025 Japan AWS Jr.Championsへの選出](#)



日立製作所
アプリケーションサービス事業部
主管技師
呉 和仁

①専門テーマ、得意領域

- ・IoT 及びビッグデータの処理
- ・機械学習導入
- ・AI エージェント開発及び業務適用

②具体的な実践・課題解決経験

- ・3000 社超で使われる OSS の生成 AI アプリ開発の PdM
- ・太陽光発電のドローンを用いた不審者検出プロジェクト
- ・機械学習を用いた路面下空洞および路面のひび割れ診断
及び保守計画プロジェクト
- ・バッチ処理の分散処理フレームワーク Hadoop
移行プロジェクト
- ・M2M システムの DWH 開発プロジェクト

③交流会で相談に乗れること

- ・AI エージェントの導入しどころやプロジェクトの進め方
- ・大量データのハンドリング
- ・IoT システムの構築



株式会社日立アカデミー
プラットフォームサービス本部
データサービス部 部長
一般社団法人データサイエンティスト協会
スキル定義委員
田中 貴博

①専門テーマ、得意領域

- ・AI・DX人財育成の戦略立案と全社展開
- ・事業課題に直結する実践型育成機会の設計・推進

②具体的な実践・課題解決経験

- ・AI人財に求められる人財像・スキルフレームワークの定義と、成果につながる育成プログラムの企画・実装
- ・社内認定制度を活用したデータサイエンティストの計画的育成・輩出

③交流会で相談に乗れること

- ・全社横断でのAI・DX人財育成の仕組み化・推進

④社外公開記事、登壇動画など関連URL

価値創造の担い手育てよ 日立が全社員にデジタル教育 | 経済産業省 METI Journal ONLINE

知識習得だけでなく実践・実装を支援 | 先端教育オンライン

最短突破 データサイエンティスト検定(リテラシーレベル)公式リファレンスブック 第4版 (監修)

日立製作所
人財統括本部
Human Capital Strategy & Transformation
デジタルHR部
部長
吉田 圭佑

- ①専門テーマ、得意領域
 - ・人事領域におけるデジタル活用（AI含む）
 - ・組織再編
 - ・リーダーシップ育成
- ②具体的な実践・課題解決経験
 - ・AI、SaaSを用いた人事業務の効率化
 - ・M&A、事業売却時の人事制度統合／切り出し、人事システム統合／分離
 - ・次世代リーダー育成プログラムの開発
- ③交流会で相談に乗れること
 - ・AI活用時のトレーニング、社内浸透施策
 - ・人事領域へのデジタル導入、AI活用



株式会社日立ソリューションズ
経営戦略統括本部 エグゼクティブエバンジェリスト
伊藤 直子

【業務】

2015年から働き方改革事業の立上げに携わり、自社の改革推進とともに、企業の働き方改革をITで支援する事業に従事。

2022年からコーポレート部門で、全社横断の事業戦略・人事戦略に関わる。仕事と介護の両立プロジェクトも推進。2026年からSX(Sustainability Transformation)推進をリード。

【担当テーマに関する潮流と訴求ポイント】

少子高齢化・労働人口減少という課題に直面するなか、人的資本経営やウェルビーイングなど従業員一人ひとりにフォーカスすることが経営課題として注目されています。働き方改革やEX向上、最近では仕事と介護の両立にも取り組んでいます。

企業が成長を続け、サステナブルな社会の実現をめざして、みなさまの企業での取り組みも共有していただきながら、議論させていただければと思います。

日立ソリューションズ・クリエイト
経営戦略統括本部
事業推進本部
革新領域事業推進室
DXコンサルタント
矢野 五代

① 専門テーマ・得意領域

■スモール＆クイックな活動

今ある課題、環境、データを起点に小さくはじめて育てていく活動方針

■DX人材育成 × 全社展開

生成AI・分析ツールを使った実践型育成活動を推進

■協創型DX

悩みに寄り添い共に動く課題解決活動支援

② 具体的な実践・課題解決経験

■金融機関向けデータ利活用推進支援

「課題抽出→仮説→見える化→施策化」の4ステップ協創推進

■大学・地域・教育領域での協創とを実践

地方国立大「地域デザインPBL」連携。人材とアイデア育成を伴走

■社内×顧客の両軸でデータ分析人材育成を推進中

生成AIとデータ利活用の両側面での伴走活動を推進中

③ 交流会で相談に乗れること

「ウチのデータ、何に使える？」と一緒に考える

— 業務で溜まっているデータを"宝"に変える着眼点

「PoC止まり」を抜け出す進め方

— 経営層・現場・IT部門それぞれを巻き込む取り組み

「DX人材って結局誰を、どう育てるの？」

— 全社展開の進め方／生成AI時代に磨くべき人材像

地域企業・中堅企業ならではのDXの始め方

— 大企業のフレームをそのまま持ち込まない、身の丈にあった一歩目

AIツール・分析ツール選びで陥りがちな失敗ポイント

— 現場が使い続けてくれるツールの見極め方

④ データドリブン経営ソリューション

©Hitachi, Ltd. 2026. All rights reserved

<https://www.hitachi-solutions-create.co.jp/solution/datadriven/>



日立ソリューションズ・クリエイト
セキュリティビジネス本部
主管技師長
(日立サイバーセキュリティセンター センター長)
和田 明利

- ①専門テーマ、得意領域
 - ・AI×セキュリティ技術支援
 - ・経営者向けサイバーセキュリティ研修
 - ・セキュリティ人材育成コンサルティング
- ②具体的な実践・課題解決経験
 - ・情報通信研究機構（NICT）CYDERを通じて累計約1万2千人のセキュリティ人材を育成
 - ・セキュリティ協会（JNSA、CSTIAなど）を通じて大学、高校の人材育成を支援
- ③交流会で相談に乗れること
 - ・次世代AI（Claude Mythosなど）時代の防御対策、セキュリティ人材育成方法
 - ・経営層を巻き込むセキュリティ人材育成の解決策・計画
- ④社外公開記事、登壇動画など関連URL
日立（記事・コラム）
<https://www.hitachi.co.jp/products/it/finance/insights/essay/2501-cyber-security.html>

A portrait of Naota Kenji, a middle-aged man with grey hair, wearing a dark blue blazer over a black t-shirt. He is standing against a dark background.

日立ソリューションズ・クリエイト
デジタルトランスフォーメーション事業部
セキュリティビジネス本部
特任エンジニア
南田 肇

- ①専門テーマ、得意領域
 - ・サイバーセキュリティ
 - ・サイバーリスクアセスメント関連
 - ・情報管理規定整備、セキュリティ対策全般
- ②具体的な実践・課題解決経験
 - ・顧客の情報管理規定やセキュリティ対策のアセスメントを実施、課題の可視化を行う
 - ・課題に対してあるべき姿や対策のアドバイザリーを実施
 - ・情報セキュリティ対策のロードマップを顧客と伴走して策定、実行計画に落とし込む
- ③交流会で相談に乗れること
 - ・情報セキュリティ全般の課題の抽出
 - ・セキュリティ対策の優先度設定支援
 - ・過剰投資に陥りがちなセキュリティ対策の最適化のご支援をさせていただきます

①専門テーマ、得意領域

- ・サイバーセキュリティを核とした経営戦略
- ・グローバルM&AとPMI

②具体的な実践・課題解決経験

- フロンティアAI協業(Google Cloud, Anthropic, Open AI etc)
- ・重要インフラ経験 22年

③交流会で相談に乗れること

時代のサイバーセキュリティ防御

④社外公開記事・登壇動画などのURL

- ・新時代のモビリティ―「Options to Choose」で人に寄り添った移動を提供：Chief Lumada Business Officer 対談シリーズ | Lumada：日立

日立製作所
AI&ソフトウェアサービスビジネスユニット
Head of Cyber CoE
小岩 博明

日立製作所
金融第一システム事業部
事業主管
安田 智也

①専門テーマ、得意領域

- ・金融システム開発（市場系他）
- ・基盤開発×生成AI

②具体的な実践・課題解決経験

- ・フロンティア AI を活用した金融機関のセキュリティ高度化のご提案
- ・アジリティを意識したシステム開発事例

③交流会で相談に乗れること

- ・金融機関で急速に進むサイバーセキュリティ対応に対する取組事例
- ・基盤開発における生成 AI 適用



日立製作所 研究開発グループ
デザインセンター
部長
上垣映理子
ストラテジックデザイン部

①専門テーマ、得意領域

- ・デザイン思考×ビジネス思考による顧客協創
- ・ビジョン/ビジネス/サービス/UI/UX/行動変容デザイン

②具体的な実践・課題解決経験

- ・顧客課題の解決(金融・産業・医療など)
- ・アカウント/セグメント/テクノロジー起点の事業機会探索
- ・地域協創

③交流会で相談に乗れること

- ・行政・企業・大学・市民など多様な立場のステークホルダを巻き込み、自分事化に向けて一歩踏み出しているための、協創手法
- ・現場のリアリティを尊重しつつ、ビジョン(共感性)とロジック(実効性)の両面からありたい/あるべき未来を描く、ストラテジックデザイン

④社外公開記事、登壇動画など関連URL

[みんなで取り組むマーケティング - Linking Society](#)
[カスタマーサクセス - Executive Foresight Online](#)

株式会社日立コンサルティング
イノベーション&ストラテジードメイン
シニアマネージャー
清藤 大介

- ①専門テーマ、得意領域
 - ・デジタルテクノロジーを活用した地方創生
 - ・デジタル関連の新規事業の立ち上げ
- ②具体的な実践・課題解決経験
 - ・日立製作所の地域創生プラットフォームの立ち上げ
サービス例：遠隔地の店舗でも、手軽にポップアップ
出店が可能なデジタルポップアップ
サービス
 - ・東武鉄道、日立の協業での生体認証サービス
「SAKULaLa」の立ち上げ
- ③交流会で相談に乗れること
 - ・民間主導でのデジタルテクノロジーを活用した地域の
課題解決
 - ・地域通貨の導入と利用拡大に向けた推進
- ④参考URL
地域創生 | Lumada：日立