

安心して働ける職場を目指して

参加
無料

心理的安全性研修

会員の皆様には益々ご盛栄のこととお慶び申し上げます。

好評につき本年度も「心理的安全性」をテーマに、ワークショップ形式での研修会を実施いたします。会社の経営や組織の運営において、「心理的安全性」のある組織づくりが非常に重要視されています。

心理的安全性とは、周囲の反応に怯えることなく、安心して働ける状態を表す言葉で、1999年にハーバード大学のエイミー・エドモンソン教授により提唱されました。その後、アメリカの大手企業であるGoogle社が生産性の向上に役立つ概念であると発表し、それを受けて日本でもベンチャー企業を中心として広がりを見せるようになっていきます。チームの生産性を上げたい方、部下のパフォーマンスを上げたい方等、多くの皆様のご参加をお待ちしております。

2025年 **5月20日(火)** 研修会 13:30～17:30 (13:00～受付開始)
情報交換会 17:45～19:00

場 所

TKPガーデンシティPREMIUM東京駅丸の内中央 ※「東京駅」日本橋口 直結
12階 カンファレンスルーム12B (研修会)
12階 カンファレンスルーム12C (情報交換会)

- ◆定員 : 28名 (4名×7グループ)
- ◆参加費 : 研修会・情報交換会とも無料
- ◆お申込み方法 : コミュニティサイトからお申込みください。(1会員2名様までとさせていただきます。)
* 日立製作所及び日立グループの方の参加はお客様優先のため
お断りする場合がございます。
- ◆お申込み締切日 : 2025年5月13日(火)
先着順とし、定員になり次第締め切らせて頂きます。
- ◆参加費 : 無 料 (事前登録制)
- ◆主 催 : 日立ITユーザ会

お申込はこちらから

日立ITユーザ会会員の方は
コミュニティサイトからお申込ください。

お申込締切日 : 2025年 5月13日(火)まで



問合せ先

株式会社日立製作所 日立ITユーザ会事務局(担当者: 松木・鈴木・谷口) E-mail: y-jmk@ml.itg.hitachi.co.jp

講師プロフィール

【所属】 ザ・アカデミージャパン 人材育成支援事業部 部長
一般社団法人 日本プロフェッショナル人財開発支援協会 理事

【略歴】 1981年生まれ、うどん県出身。大手食品メーカーで営業職を経験後、
26歳の時に組織開発コンサルティング会社、ザ・アカデミージャパンの
創業メンバーとして参画。HRコンサルタント・研修講師、
新規事業開発プロジェクトリーダーを経て現在に至る。

【専門分野】 レジリエンス、心理的安全性、ジョブクラフティング



平野 暢英 氏

第1部:研修会

13:30～17:30

研修プログラム

1. 心理的安全性とその必要性
 - 今注目の心理的安全性とは、なぜ必要なのか
 - 心理的安全性の高いチームの特徴
 - ワーク：自チームの現状をシェア
2. 心理的安全性をつくる最初のアプローチ
 - 心理的安全性をチェックする7つの尺度
 - ワーク：7つの尺度を活用した対話
3. 心理的安全性のつくり方 ～防衛心と自尊心～
 - 心理的安全性をつくるフラットモデル
 - 自分の防衛心を和らげる
 - 相手の自尊心を高める
 - ワーク：防衛心と自尊心について気づきのシェア
4. 心理的安全性のつくり方 ～感情に寄り添い歩み寄る～
 - 場の感情の黄金比「3：1」をキープするためのTIPS
 - ワーク：アクティブ&レセプティブリスニング
 - ワーク：今後のコミュニケーションで大切にしたいこと
5. 学習内容のリマインドとアクションプラン作成

第2部:情報交換会

17:45～19:00（軽食をご用意いたします）

お問合せ先

株式会社日立製作所
日立ITユーザ会事務局（担当者：松木・鈴木・谷口）
e-mail:y-jmk@ml.itg.hitachi.co.jp

お申込はこちら▼

