

社内キャリアデザインワークショップ^o 実施報告書

～ 満足度100% 参加価値の実証 ～



2026年7月13日(月)
日立ITユーザ会事務局

- 1. エグゼクティブサマリー
- 2. 開催概要
- 3. 参加者詳細
- 4. 高評価の実像
- 5. 高評価のプログラム
- 6. Fusion Projectが動かすプログラム
- 7. 次年度への継続に向けて

1. エグゼクティブサマリー — 3つのポイントでわかる本ワークショップの成果

① 満足度

100%

回答15名全員が『満足以上』の評価

「キャリアの指針が見つかった」
「視点・考え方が変化した」の声

② NPS スコア

20

上司・部下・同僚に『薦めたい』研修

推進者(9-10点) 4名
批判者はわずか1名

③ 参加者数

17名

関東圏だけでなく
東海・関西からも参加

異業種同世代の
越境学習・交流を実現

▶ "投資対効果・横展開可能性・広域集客" の三拍子が揃った、今後も継続すべき高評価行事と判断

2. 開催概要 — 1泊2日で"自律的にキャリアを切り拓く方法"を習得するプログラム

日程	2026年6月18日(木) ～ 19日(金) [1泊2日]
会場	AP渋谷道玄坂（東京都渋谷区）
対象	日立ITユーザ会 会員企業の 30代以下 若手社員
参加人数	参加17名 ※アンケート回答15名(88.2%)
参加費	10,000円（税込・宿泊・食事含む）※往復交通費は別途
運営	日立ITユーザ会 Fusion Growth Lab 担当チーム



講師：木村亮氏

■ プログラム構成

【1日目 PM】自分を知る

- ・キャリアデザインの重要性
- ・キャリアアンカー診断
- ・これまでのキャリアを振り返る
- ・交流会（異業種交流）
- ・価値観・強みの棚卸
- ・リフレーミング（基礎編／応用編）
- ・先輩のキャリアストーリー

【2日目 AM】キャリアを動かす

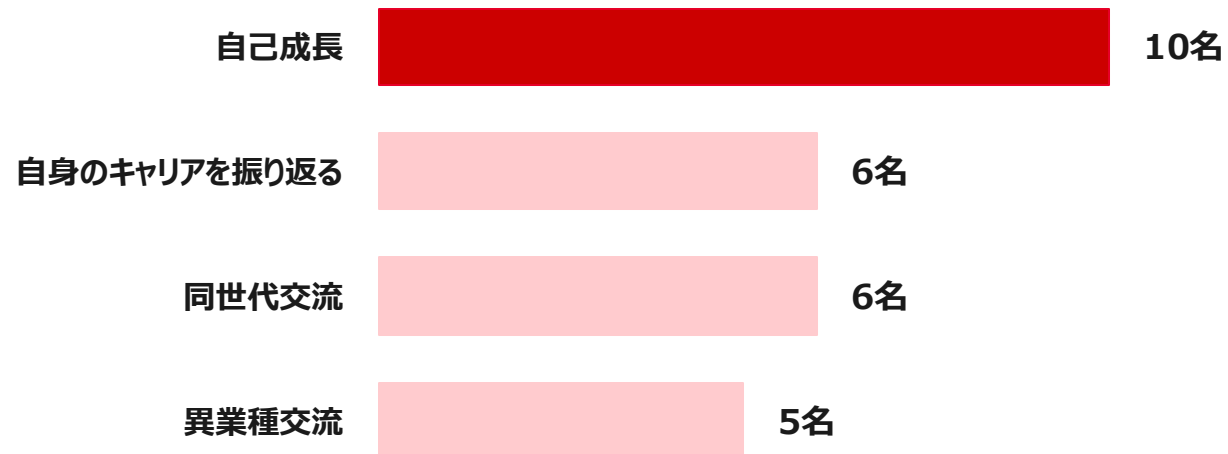
- ・1日目の振り返り
- ・ステークホルダーマッピング
- ・キャリアビジョンシート作成
- ・キャリアビジョンシートのプレゼンテーション

▶ 参加費1万円で"講義・交流・食事・宿泊"すべて込み — 参加会員にとってコストパフォーマンスの高い有償研修

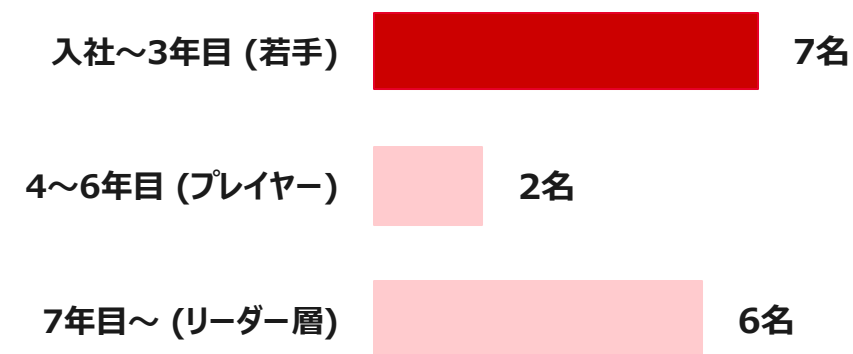
3. 参加者詳細 — 全国区の集客で"異業種同世代"が交わることができる場

HITACHI

■ 参加された目的（複数回答／回答15名）



■ 参加者のキャリア年次



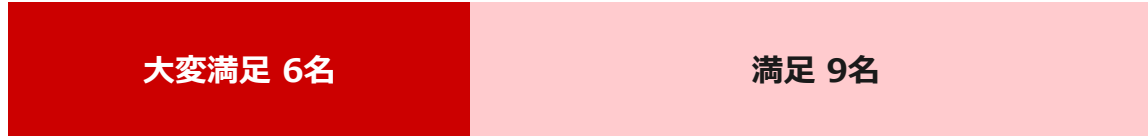
■ 広域からの参加実績 — 各支部から、業種の異なる多様な会員の参加

関東圏	東海	関西
大成温調 / K&Oエナジーグループ / 全労済システムズ / SOMPOシステムズ / 日本原子力防護システム / 日立製作所	静岡ガス・システムソリューション	G Sユアサ / 日本ペイントコーポレートソリューションズ / 村田機械 / レンゴー

▶ 交通費・参加費をかけても集まる — 自社では得られない"越境学習"の価値

4. 高評価の実像 — 参加者全員が“満足以上”

■ 総合満足度（回答15名）



→ 満足度 100%（大変満足 40% + 満足 60%）

■ 開催環境満足度（会場・宿泊・アクセス）



→ 好意的評価 93.3%（駅近／宿泊付き／会場の広さ・静けさ）

■ 参加者コメント（抜粋）

“ 自分が今後どのようにキャリアと向き合うか
その指針を見つけることができた ”

“ 物事に対する視点や
考え方が変化いたしました ”

“ 同世代・別職種の方と
キャリアの価値観を交換出来たことで、
自分のキャリアを考えるきっかけとなった ”

“ 他業種との交流をさせていただき、
近い悩みやその業種特有の悩みがあり
とても知見が広がりました ”

“ 宿泊があることで、気持ち的な余裕があり
とても良かったです ”

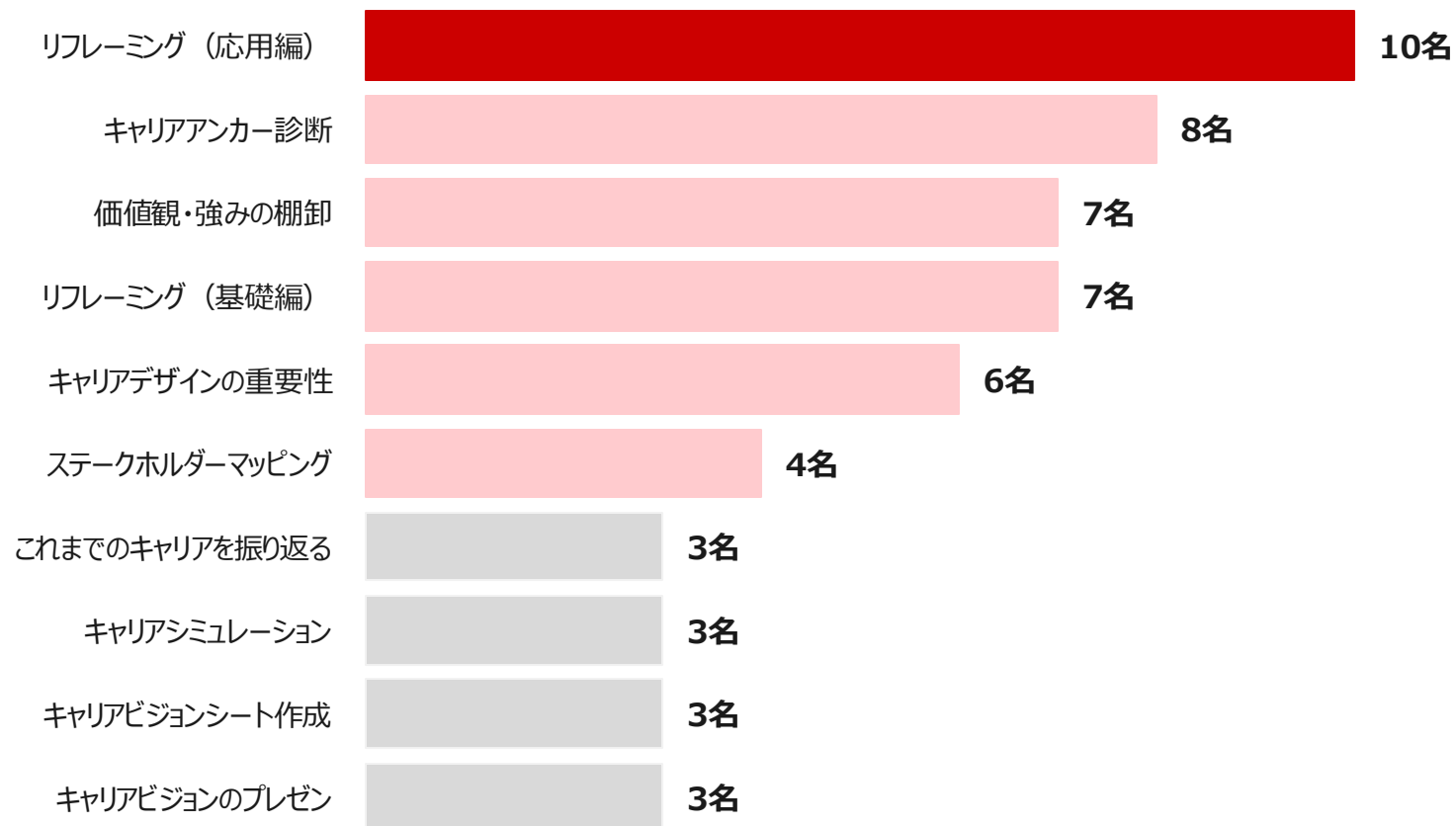
“ 1 日通して実施するより、半日ずつの方が
リフレッシュして学習できたため ”

▶ 学びの深さや交流機会の提供、宿泊型の集中プログラムへの評価 — 満足度100%の数字を裏付ける

5. 高評価プログラム — 参加者が選ぶ"興味深かったコンテンツ"

HITACHI

■ 興味深かったプログラム（複数回答／回答15名）



■ 支持された理由

- ✓ **手を動かすワーク中心**
（説明+ミニワーク+全体共有・解説のサイクル）
- ✓ 事前課題を用いて、**参加者の実際の仕事上の悩み**を題材にしたワークを実施
- ✓ ペアワーク・グループワーク・全体共有で**他者視点が得られる**

▶ 講義で終わらせず"手を動かす"設計 — 応用編ワークが最も支持された

6. Fusion Project が動かすプログラム — 会員による会員のための研修モデル

■ 特別プログラム「先輩のキャリアストーリー」— Fusion Project メンバーがプログラムに登壇

プログラム内での登壇内容

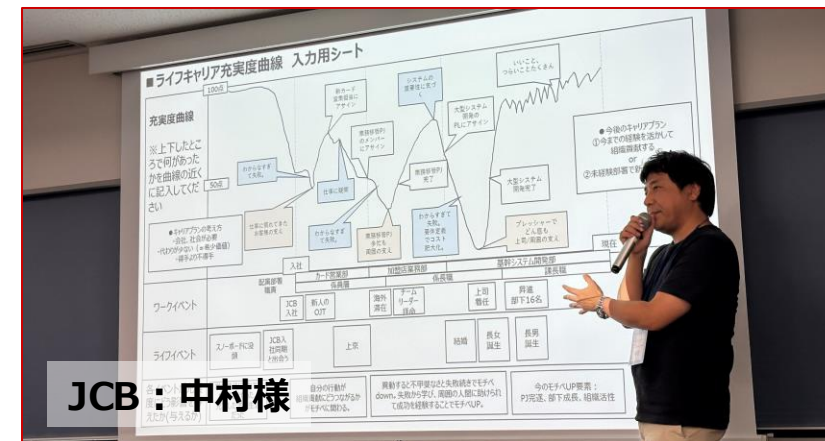
- ・参加者と共通のアウトプット「ライフキャリア充実度曲線」を用いてご自身のキャリアストーリーを発表
- ・参加者の少し先のキャリアを歩む“ 社外の先輩 ”の代表としてご登壇いただく

Fusion Projectメンバーの登壇効果

- ・“ 社外の先輩像を知る機会 ”から、ユーザ会ならではの他社・異業種交流の価値を実感
- ・Fusion Projectの活動理解を深めるための会員発信の情報共有

■ 参加者の声

“同世代のIT部門の方々のお話はもちろん、先輩社員のキャリアのお話等他者の考えをきく機会となった”



▶ Fusion Projectメンバーが“会員像が見える登壇人材”として機能

7. 次年度への継続に向けて — 来年度に向けて、本プログラムの発展を考える

会員企業のみなさま

✓参加費・交通費に見合う
具体的効果

→満足度100%の高評価プログラム

✓キャリアの言語化、
自律的行動への転換

→人材育成プログラムとしてどの会員様でも活用可能

✓異業種同世代ネットワーク

→自社だけでは実現できない
ユーザ会ならではの価値提供

■ 次年度 希望テーマ TOP5 (今回参加者アンケートより)

ロジカルシンキング
7票

キャリアデザイン
6票

クリティカルシンキング
4票

デザイン思考
4票

心理的安全性
4票

■ 参加者の声

“ とてもタメになりました。次もぜひ参加したいです ”

“ 自分のキャリア形成の大ヒントをもらったので良かった ”

▶ "次もぜひ参加したい" — 本プログラムを発展させ、次の一歩につなげる

Appendix— 当日の様子

